

## Handlingsplan för minskad sjukfrånvaro 2023 – 2024

Antagen av KS § 182 Dnr. 2022/0215 2023-05-09 Handlingsplan för minskad sjukfrånvaro

### Bakgrund

Sjukfrånvaron har sedan 2016 stadigt ökat i kommunen och uppgår 2022 till ett snitt på 8,80% (rikssnittet 2021 var 7,5%) samt en utbetald sjuklönekostnad motsvarande 14,2 miljoner. Högst ökning står Socialförvaltningen och vård och omsorg för 2022 där snittet är 12,24% jämfört med 10,41% 2021.

### Syfte och mål

Sjukfrånvaron ska minska med minst 2% till och med 2024, arbetsmiljön ska upplevas bättre och kostnaderna för sjukfrånvaro därmed reduceras och kan nyttjas till annat.

Vad	När	Åtgärder
Kartläggning av sjukfrånvaro övertid, fyllnadstid samt personalomsättning per yrkes-kategori och arbetsplats	Kvartalsvis fr om 2023	Riktade insatser utifrån kartläggning tillsammans med berörd chef och fackliga företrädare
Utökad samarbete med Företags-hälsan och försäkringskassan	Uppstart maj 2023	Upprätta handlingsplan utifrån behov av riktade insatser – se ovan*
Uppföljning av friskvårdsinsatser	Hösten -2023	Utvärdera och se över eventuella riktade insatser som kan behöva göras
Kick off för Arbetsmiljö-rehabilitering – alkohol och drogpolicy i samband med kommunens hälso-vecka	Vecka 38	Erbjuda föreläsning till chefer och medarbetare
Riktad chefsinformation och utveckling kring minskad sjukfrånvaro	Hösten 2023	Ett riktat avsnitt i projekt Chefers förutsättningar att arbeta med god arbetsmiljö
Kontinuerlig rapportering om det fortlöpande arbetet med handlingsplanen för minskad sjukfrånvaro	Kvartal 3 2023 PEK 2023 osv	Till Personalutskott och respektive förvaltningsledning och Central samverkan

---