

## Personalpolicy

Antagen av kommunfullmäktige (KF) 2016-12-19, § 221, gäller från och med 2017-01-01.

### Personalpolicyns vision

Alla anställda ska uppleva att vår värdegrund STAR ökar tydligheten och hjälper oss att fatta beslut i vardagen. STAR tydliggör vilket förhållningssätt som råder inom och mellan kommunens verksamheter. STAR bidrar bland annat till ett gott arbetsklimat, kompetensutveckling i arbetet, och trygghet i yrkesrollen. Genom detta når vi verksamhetsmålen och verksamheten samt medarbetarna utvecklas.

Personalpolicyn är indelad i fyra delar:

- Verksamhet
- Ledarskap
- Medarbetarskap
- Arbetsmiljö

### Verksamheten

För att förverkliga visionen krävs att

- Kommunens verksamhet hela tiden anpassas till de förändringar som sker i omvärlden. Respekt, integritet och lyhörddhet är viktiga utgångspunkter i mötet med medborgarna.
- Vi har en klar verksamhetsidé med höga mål för produktivitet och kvalitet så att vi klarar att möta kraven från medborgarna samt lokala och nationella politiker.

### Ledarskapet

För att förverkliga visionen krävs att

- Ledarnas uppgift är tydlig och det finns klara gränser för befogenheter när det gäller verksamhet, ekonomi och medarbetare.
- Ledarna har eller får utbildning i ledarskap, som stöder målen i kommunens personalpolitik.
- Ledarna är goda förebilder, vilkas ledarskap genomsyras av värdegrunden STAR.
- Ledarna har förutsättningar att skapa ett gott arbetsklimat inom sin enhet.

### Medarbetarna

För att förverkliga visionen krävs att

- Vårt arbetsklimat präglas av samarbete, trygghet, ansvar och respekt; STAR.

- Vi tillämpar heltid som norm för att skapa stabilitet för både medarbetare och organisation.
- Alla medarbetare ses som betydelsefulla och respekteras utifrån sin uppgift och roll.
- Alla medarbetare har rätt till kompetensutveckling och tar ansvar för sin del i kompetensutvecklingen.
- Alla medarbetare har minst ett medarbetarsamtal och ett lönesamtal per år.
- De styrdokument som berör medarbetarna ingår som en naturlig del i verksamhetsplaneringen och genomförs, utvecklas och följs upp i dialog på arbetsplatserna.

### Arbetsmiljön

För att förverkliga visionen krävs att

- Alla bidrar till en positiv arbetsmiljö. Vi är alla varandras arbetsmiljö.
- Mål för arbetsmiljön sätts och ingår som en naturlig del i verksamheten.
- Kommunens samtliga verksamheter arbetar efter arbetsmiljöpolicy.
- Ledarna planerar, leder och följer upp arbetet med arbetsmiljöfrågorna inom sina enheter i samverkan med medarbetarna.

---