

## Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Kommunhuset, 09.00-12.25

Beslutande Niclas Bergström (S)  
Jan Johansson (M)  
Ann-Christine Andersson (V)

Övriga deltagande Ingmarie W Gustavsson,  
avdelningschef Stöd och styrning  
Jon Ashbourne, kommunsekreterare  
Sophia Wallsten, HR-konsult

Utses att justera Jan Johansson (M)

Justering Protokollet justeras med digital signering och saknar därför  
namnunderskrifter

Sekreterare Jon Ashbourne Paragrafer 1-5

Ordförande Niclas Bergström

Justerande Jan Johansson

---

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats digitalt. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2024-01-25

Anslaget publiceras 2024-01-30 Anslaget avpubliceras 2024-02-21

Förvaringsplats för protokollet Stöd och styrning

Ansvarig för anslag Jon Ashbourne

## Innehållsförteckning

- § 1 Information från förvaltningen
- § 2 Internkontroll avseende systematiskt arbetsmiljöarbete 2023
- § 3 Handlings- och tidsplan för löneöversyn 2024
- § 4 Rapport gällande feriejobb för unga 2023
- § 5 Uppföljning av avsiktsförklaringen Handslaget för en attraktivare utbildning avseende Vård- och omsorg- samt Barn- och fritidsprogrammet på gymnasiet

## PU § 1

### Information från förvaltningen

Personalutskottet informeras löpande på sammanträdena om områdena arbetsrätt/samverkan, arbetsmiljö, kompetensförsörjning, lönebildning och personalekonomisk uppföljning.

#### Arbetsrätt/Samverkan

Förvaltningen lämnar en övergripande redogörelse över aktuella varningar.

### Personalutskottets beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

---

## PU § 2

Dnr. 2023/0042

### **Internkontroll avseende systematiskt arbetsmiljöarbete 2023**

Stöd och styrning har inkommit med en rapport avseende internkontroll avseende systematiskt arbetsmiljöarbete 2023.

I interkontrollen för år 2023 ingick att följa upp hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar i kommunens verksamheter ett år efter att arbetsmiljöinspektionen gjorde sitt återbesök oktober 2022.

En arbetsmiljöhandbok togs fram under 2022 på kommunens intranät KomIn och implementerades under hösten samma år.

En enkät med 10 frågor har gått ut under oktober 2023 till samtliga chefer med delegerat arbetsmiljöansvar. Utifrån enkätsvaren lämnas följande förslag till åtgärder avseende det systematiska arbetsmiljöarbetet i Fagersta kommun 2024.

Stöd och styrning föreslår att rapporten och föreslagna åtgärder godkänns.

#### **Personalutskottets beslut**

Rapporten och föreslagna åtgärder godkänns.

---

Skickas till:  
Stöd och styrning  
Kommunstyrelsen, för kännedom  
Akten

## PU § 3

Dnr. 2023/0177

### Handlings- och tidsplan för löneöversyn 2024

Stöd och styrning har inkommit med en preliminär handlings och tidsplan för löneöversyn 2024 med eventuell retroaktivitet och utbetalning juni 2024.

Inför varje års löneöversynsförhandling sätts en handlings- och tidsplan upp för att processen ska fungera och nya löner bli klara enligt centrala avtal. 2024 är ett tungt avtalsår när merparten av alla kollektivavtal via Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, ska förhandlas om.

Preliminär handlings- och tidsplan är framtagen utifrån om centrala avtal är på plats senast den 31 mars 2024. Om ingen förskjutning eller annat datum sätts för nya löner avser Stöd och styrning att arbeta klart så att ny lön kan utbetalas på junilönen med två månaders retroaktivitet.

Stöd och styrning föreslår att preliminär handlings- och tidsplan påbörjas och eventuell revidering görs om behov uppstår.

#### Personalutskottets behandling

Personalutskottet har planerat in att träffa fackliga företrädare den 9 februari.

#### Personalutskottets beslut

Preliminär handlings- och tidsplan påbörjas och eventuell revidering görs om behov uppstår.

Skickas till:  
Stöd och styrning  
Akten

## PU § 4

Dnr. 2024/0028

### Rapport gällande feriejobb för unga 2023

Stöd och styrning har inkommit med en rapport gällande feriejobb för unga 2023.

Som en del i Fagersta kommuns strategiska kompetensförsörjningsplan finns feriejobb för unga som ska ge möjlighet till arbete för unga i Fagersta kommun. Syftet är bland annat att väcka intresse för framtida utbildning till yrken inom samhällssektorn.

En rapport om feriearbete 2023 har sammanställts och innehåller även åtgärdsförslag för år 2024.

#### Personalutskottets beslut

1. Rapporten godkänns.
2. Stöd och styrning uppdras att presentera en plan för att erbjuda feriejobb/sommarjobb för alla ungdomar, från det år de fyller 16 till och med 20 år, som är folkbokförda i Fagersta kommun. Svar lämnas till personalutskottets sammanträde den 22 augusti 2024.

Skickas till:  
Stöd och styrning  
Akten

## PU § 5

Dnr. 2024/0029

### **Uppföljning av avsiktsförklaringen Handslaget för en attraktivare utbildning avseende Vård- och omsorg- samt Barn- och fritidsprogrammet på gymnasiet**

Stöd och styrning har inkommit med en uppföljning av avsiktsförklaringen Handslaget för en attraktivare utbildning avseende vård- och omsorg- samt barn- och fritidsprogrammet på gymnasiet.

Kommunstyrelsen beslutade i februari 2022, paragraf 30, att ungdomar skrivna i Fagersta som studerar på Barn och fritids- samt Vård och omsorgsprogrammet årskurs 1 – 2 erbjuds feriejobb inom ramen för projekt Arbete till unga. Ungdomar skrivna i Fagersta som studerar på Barn och fritids- samt Vård och omsorgsprogrammet årskurs 3 erbjuds möjlighet till introduktionsanställning om 6 månader i kommunen efter genomgången utbildning med godkända betyg.

En sammanställning av underlaget för höstterminen 2023 och visar att ett stort antal elever inte uppnår kriteriet om godkända betyg för att kunna erbjudas introduktionsanställning.

Stöd och styrning föreslår att ett omtag kring Handslaget görs genom att erbjudandet om introduktionsanställning även kan innefatta ungdomar som ej är skrivna i Fagersta. Uppdraget och överenskommelse med facklig organisation föreslås ses över och utvärderas avseende projektets fortsättning.

#### **Personalutskottets beslut**

1. Rapporten tillställs utbildningsnämnden som ombeds yttra sig över förslagen till beslut. Svar önskas vara personalutskottet tillhanda senast den 31 mars 2024.
2. Utbildningsnämnden ombeds även att redogöra för hur de arbetar med att informera elever om Handslagets innebörd.

Skickas till:  
Utbildningsnämnden  
Akten