

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Norra Station, 10.30-12.00

Beslutande
Niclas Bergström (S)
Jan Johansson (M)
Ann-Christine Andersson (V)

Övriga deltagande
Ingmarie W Gustavsson,
avdelningschef Stöd och styrning
Jon Ashbourne, kommunkonferenssekreterare
Jenz Ek, ekonomichef
Andreas Sandberg, HR-konsult

Utses att justera Jan Johansson (M)

Justering Protokollerna justeras med digital signering och saknar därför
namnunderskrifter

Sekreterare Jon Ashbourne Paragrafer 19-22

Ordförande Niclas Bergström

Justerande Jan Johansson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats digitalt. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2023-06-15

Anslaget publiceras 2023-06-21 Anslaget avpubliceras 2023-07-13

Förvaringsplats
för protokollet Stöd och styrning

Ansvarig för anslag Jon Ashbourne

Innehållsförteckning

- § 19 Lägesrapportering från löneöversyn 2023 och planering inför löneöversyn 2024
- § 20 Lägesrapport Unga jobb 2023
- § 21 Utredning om tecknande av kollektivavtal avseende arbetsmodellen 80-90-100
- § 22 Övriga frågor

PU § 19

Dnr. 2022/0093

Lägesrapportering från löneöversyn 2023 och planering inför löneöversyn 2024

Löneöversyn för år 2023 har avslutats och planeringen har påbörjats inför löneöversyn år 2024.

En muntlig rapport lämnas om årets förhandlingar.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Skickas till:
Akten

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

PU § 20

Lägesrapport Unga jobb 2023

Avdelningschef för Stöd och styrning lämnar en muntlig rapport om projektet Unga jobb 2023.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

PU § 21

Dnr. 2022/0002

Utredning om tecknande av kollektivavtal avseende arbetsmodellen 80-90-100

Stöd och styrning har inkommit med en skrivelse gällande tecknande av kollektivavtal avseende arbetsmodellen 80-90-100.

Kommunstyrelsen beslutade den 16 december 2022, paragraf 288, att i enligt med riktlinjerna för arbetstidsmodell 80-90-100 ge Stöd och styrning i uppdrag att arbeta vidare med eventuellt tecknande av kollektivavtal med berörda fackliga organisationer.

Stöd och styrning har inventerat om eventuellt tecknande av kollektivavtal och kommit fram till att anställningsvillkoret 80-90-100 kan ingå i överenskommelse i det enskilda anställningsavtalet och därmed behöver lokalt kollektivavtal inte tecknas.

Personalutskottets beslut

Stöd och styrning uppdras att tillsammans med Norra Västmanlands ekonomiförvaltning utreda frågan om arbetstidsmodell 80-90-100 vidare.

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

Fagersta kommun tecknar inte lokalt kollektivavtal om arbetstidsmodellen 80-90-100. Frågan hanteras i stället i det enskilda anställningsavtalet med berörd medarbetare som beviljats förmånen.

Skickas till:
Stöd och styrning
Norra Västmanlands ekonomiförvaltning
Akten

PU § 22

Övriga frågor

Avdelningschef vid Stöd och styrning informerar om utmaningar med att rekrytera sjuksköterskor och annan personal inom hälsa och sjukvård och att man tittar på samrekrytering av personal mellan norra Västmanlands kommuner och Region Västmanland.
