

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Kommunhuset, 10.30-12.35

Beslutande Niclas Bergström (S)
Ann-Christine Andersson (V)

Övriga deltagande Ingmarie W Gustavsson,
avdelningschef Stöd och styrning
Jon Ashbourne, kommunsekreterare

Utses att justera Ann-Christine Andersson (V)

Justering Protokollet justeras med digital signering och saknar därför
namnunderskrifter

Sekreterare Jon Ashbourne Paragrafer 28-34

Ordförande Niclas Bergström

Justerande Ann-Christine Andersson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats digitalt. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2023-10-11

Anslaget publiceras 2023-10-17 Anslaget avpubliceras 2023-11-08

Förvaringsplats för protokollet Stöd och styrning

Ansvarig för anslag Jon Ashbourne

Innehållsförteckning

- § 28 Fastställande av dagordningen
- § 29 Information om Fagersta kommuns löneförmåner
- § 30 Delårsrapport för personalekonomisk uppföljning till och med den 31 augusti 2023
- § 31 Internkontroll avseende systematiskt arbetsmiljöarbete
- § 32 Strategi för kompetensförsörjning 2023 – 2026
- § 33 Sammanträdesplan år 2024
- § 34 Övriga frågor

PU § 28

Fastställande av dagordningen

Personalutskottets beslut

Dagordningen ändras på följande sätt:

- Övrig fråga: Fråga från Vårdförbundet

PU § 29

Information om Fagersta kommuns löneförmåner

Avdelningschef Stöd och styrning informerar om Fagersta kommuns löneförmåner.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

PU § 30

Dnr. 2023/0003

Delårsrapport för personalekonomisk uppföljning till och med den 31 augusti 2023

En personalekonomisk rapport har upprättats per den 31 augusti 2023.

Personalutskottets beslut

Rapporten läggs med godkännande till handlingarna och överlämnas till kommunstyrelsen för kännedom.

Skickas till:
Kommunstyrelsen
Akten

| | |
|--|--------------------|
| | Utdragsbestyrkande |
|--|--------------------|

PU § 31

Dnr. 2023/0042

Internkontroll avseende systematiskt arbetsmiljöarbete

Personalutskottets beslut

Ärendet bordläggs.

Skickas till:
Akten

| | |
|--|--------------------|
| | Utdragsbestyrkande |
|--|--------------------|

PU § 32

Dnr. 2023/0036

Strategi för kompetensförsörjning 2023 – 2026

Stöd och styrning har inkommit med ett ärende gällande strategisk handlingsplan för kompetensförsörjning 2023 – 2026.

Fagersta kommun har en kompetensförsörjningsstrategi 2018 – 2030 som antagits av kommunstyrelsen den 15 juni 2020, paragraf 79. En översyn av styrdokument inom personalområdet har på uppdrag av personalutskottet gjorts och med anledning av detta har ett förslag till ny strategi för kompetensförsörjning 2023 – 2026 tagits fram. Syftet med en strategi för kompetensförsörjning är att tydliggöra varför kompetensförsörjning är en prioriterad fråga samt tydliggöra hur Fagersta kommun kan bli en mer attraktiv arbetsgivare för befintliga och potentiella medarbetare.

Personalutskottet beslutade den 17 augusti 2023, paragraf 26, att föreslå kommunstyrelsen och vidare till kommunfullmäktige att Strategi för kompetensförsörjning i Fagersta kommun 2023-2026 antas, samt att strategin ersätter tidigare kompetensförsörjningsstrategi 2018-2030 samt tillhörande aktivitetsplan för strategisk kompetensförsörjning 2019-2020. Kommunstyrelsen beslutade den 5 september 2023, paragraf 242, att återremittera ärendet till personalutskottet för ett förtydligande av förändringarna samt en motivering till varför planen tidsmässigt kortats ner.

Stöd och styrning har inkommit med en skrivelse där man skriver att vid framtagandet av ny strategi för kompetensförsörjning har tidsperioden för åtgärder ändrats till 2023-2026 mot tidigare till och med 2030. Detta utifrån att statistikunderlaget förändras konstant och att tidigare föreslagna strategier har förändrats och även uppnåtts. Redovisning av aktuell statistik gällande personal finns att hämta i årlig personalekonomisk rapport.

Personalutskottet beslut

Kommunstyrelsen föreslås behandla ärendet vid sitt sammanträde i december.

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

1. Strategi för kompetensförsörjning i Fagersta kommun 2023-2026 antas.
2. Strategin ersätter tidigare kompetensförsörjningsstrategi 2018-2030 samt tillhörande aktivitetsplan för strategisk kompetensförsörjning 2019-2020.

Skickas till:

Akten

| | |
|--|--------------------|
| | Utdragsbestyrkande |
|--|--------------------|

PU § 33

Dnr. 2023/0189

Sammanträdesplan år 2024

Ett förslag till sammanträdesplan har tagits fram av förvaltningen.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet sammanträder följande datum 2024 med starttid 09.00:

- 25 januari
 - 21 mars
 - 22 augusti
 - 17 oktober
-

Skickas till:
Akten

| | |
|--|--------------------|
| | Utdragsbestyrkande |
|--|--------------------|

PU § 34

Övriga frågor

Niclas Bergström (S) informerar om att han mottagit en förfrågan från Vårdförbundet som önskar träffa förtroendevalda i Fagersta kommun för att diskutera löneökningar.

Ann-Christine Andersson (V) frågar om det inkommit några synpunkter på de nya reglerna för dygnsvila.

Ann-Christine Andersson (V) frågar om minimilönen för icke EU-medborgare.
