

Kommunstyrelsens förhandlingsutskott

Plats och tid Kommunhuset, 09.00-12.00

Beslutande Niclas Bergström (S)
Jan Johansson (M)

Övriga deltagande Ingmarie W Gustavsson
Sophia Wahlsten
Caroline Wickholm

Utses att justera Jan Johansson (M)

Justering Protokollet justeras med digital signering och saknar därför
namnunderskrifter

Sekreterare Ingmarie W Gustavsson Paragraf 13

Ordförande Niclas Bergström

Justerande Jan Johansson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens förhandlingsutskott

Sammanträdesdatum 2022-09-02

Datum för anslags uppsättande 2022-09-07 Datum för anslags nedtagande 2022-09-29

Förvaringsplats för protokollet Stöd och styrning

Ansvarig för anslag Jon Ashbourne

Innehållsförteckning

§ 13 Genomgång av utvärdering av löneöversyn 2022

FU § 13

Dnr. 2021/0212

Genomgång av utvärdering av löneöversyn 2022

Stöd och styrning har inkommit med en rapport som utvärderar 2022 års löneöversyn.

Framtagen lönebildningsprocess och utvärdering av löneöversyn 2021 ligger till grund för årets löneöversynsarbete.

Arbetet startade upp december 2021 med insamling av underlag inför löneöversyn 2022. Överläggningar med berörda fackliga organisationer startade under januari 2022 med mål att ny lön betalas ut på lönen under april. Undantaget var Vårdförbundet då nytt avtal kom på plats under april 2022. Överläggning skedde omgående tillsammans med Vårdförbundet och ny lön betalades ut med lönen i juni 2022.

I löneöversynsarbetet 2022 har arbetet med lönedialog utvecklats men det finns också utvecklingsarbetet att göra som kommer att påbörjas tillsammans med fackliga för en ännu tydligare process 2023. Kommunal har valt att återgå till mer traditionell förhandling men kommer också att ingå i kommande utvecklingsarbete. De medarbetare som är organiserade i annat fack än den fackförening som normalt organiserar yrkeskåren har efter avstämning med SKR hanterats utifrån den facktillhörighet medarbetaren har. Gällande medarbetare utan facklig tillhörighet, så kallade oorganiserade, har dessa hanterats utifrån yrkeskårens avtalstillhörighet.

Överläggningar och protokoll med samtliga fackliga parter har upprättats och även avstämningsprotokoll. Stöd och styrnings funktion HR har dessa original. Denna rutin kommer att förändras till löneöversyn 2023, då inga protokoll kommer att upprättas utan endast minnesanteckningar. Undantaget är Kommunal där förhandlingsprotokoll skall upprättas.

Förhandlingsutskottets behandling

Verksamhetschefer inom Fagersta kommun medverkar.

Förhandlingsutskottets beslut

Förhandlingsutskottet har tagit del av informationen

Skickas till:
Akten