

## Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Kommunhuset, mötesrum Liljan, klockan 10.30-11.43

Beslutande  
Niclas Bergström (S)  
Jan Johansson (M)  
Ann-Christine Andersson (V)

Övriga deltagande  
Ingmarie W Gustavsson,  
avdelningschef Stöd och styrning  
Jon Ashbourne, kommunsekreterare  
Annika Hedberg, social  
hållbarhetsstrateg, § 7  
Karolina Berglund, kommunchef, § 9

Utses att justera Ann-Christine Andersson (V)

Justering Protokoll justeras med digital signering och saknar därför  
namnunderskrifter

Sekreterare Jon Ashbourne Paragrafer 7-9

Ordförande Niclas Bergström

Justerande Ann-Christine Andersson

---

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats digitalt. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2023-02-09

Anslaget publiceras 2023-02-10 Anslaget avpubliceras 2023-03-04

Förvaringsplats  
för protokollet Stöd och styrning

Ansvarig för anslag Jon Ashbourne

## Innehållsförteckning

- § 7 Presentation av Fagersta kommuns jämlikhetsstrategi och arbete med ny handlingsplan
- § 8 Årshjul för personalutskottet 2023
- § 9 Förvaltningarnas strategiska lönebildningsplaner 2023 – 2025

## PU § 7

Dnr. 2021/0104

### **Presentation av Fagersta kommuns jämlikhetsstrategi och arbete med ny handlingsplan**

Kommunfullmäktige antog den 14 juni 2021, paragraf 70, en jämlikhetsstrategi för Fagersta kommun.

#### **Personalutskottets behandling**

Fagersta kommuns sociala hållbarhetsstrategi informerar om Fagersta kommuns jämlikhetsstrategi och arbetet med implementeringen.

#### **Personalutskottets beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

---

Skickas till:  
Akten

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

## PU § 8

Dnr. 2023/0039

### Årshjul för personalutskottet 2023

Ett förslag till årshjul för personalutskottet har upprättats.

#### Personalutskottets beslut

Förslag till årshjul för personalutskottet år 2023 antas.

---

Skickas till:  
Akten

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

## PU § 9

Dnr. 2022/0093

### Förvaltningarnas strategiska lönebildningsplaner 2023 – 2025

Kommunstyrelsen fattade den 4 februari 2020, paragraf 27, beslut om strategisk en lönebildningsplan ska upprättas för respektive förvaltning för att kunna möta kommande kompetensförsörjningsbehov. Fram till år 2030 kommer en tredjedel av medarbetarna i Fagersta kommun att uppnå pensionsåldern 65 år. Redan idag finns svårigheter att hitta rätt kompetenser och arbetskraft till befintliga verksamheter inom kommunen.

Stöd och styrning rapporterar att förvaltningarna nu upprättat strategiska lönebildningsplaner för åren 2023 till 2025.

#### Personalutskottets behandling

Förutsättningarna för löneutrymme 2023 diskuteras.

#### Personalutskottets beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

---

Skickas till:  
Kommunstyrelsen, för kännedom  
Akten