

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Kommunhuset, mötesrum Traversen, 08.30-09.45

Beslutande Niclas Bergström (S)
Jan Johansson (M)
Linda Normann (V) tjugers

Övriga deltagande Ingmarie W Gustavsson,
avdelningschef Stöd och styrning
Jon Ashbourne, kommunsekreterare

Utses att justera Jan Johansson (M)

Justering Protokollet justeras med digital signering och saknar därför
namnunderskrifter

Sekreterare Jon Ashbourne Paragrafer 10-14

Ordförande Niclas Bergström

Justerande Jan Johansson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats digitalt. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2023-03-16

Anslaget publiceras 2023-03-21 Anslaget avpubliceras 2023-04-12

Förvaringsplats
för protokollet Stöd och styrning

Ansvarig för anslag Jon Ashbourne

Innehållsförteckning

- § 10 Återrapport av uppdrag om arbetskor
- § 11 Svar på motion från Sverigedemokraterna om arbetskor till anställda inom vård och omsorg i Fagersta kommun
- § 12 Svar på motion från Vänsterpartiet om arbetskor till anställda inom vård och omsorg i Fagersta kommun
- § 13 Svar på uppdrag om slopad karensdag för särskilt utsatta yrkesgrupper
- § 14 Återrapport av uppdrag om plan för utökad samverkan

PU § 10

Dnr. 2022/0214

Återrapport av uppdrag om arbetsskor

Stöd och styrning har inkommit med ett svar på det uppdrag som lämnades av kommunstyrelsen den 6 december 2022, paragraf 285, gällande att ytterligare utreda vad som ska betraktas som arbetssko, vad som ska anses som kontaktyrken, hur administrativ hantering av denna fråga ska skötas samt om bidrag till arbetssko kan vara ett alternativ trots förmånsbeskattning. Ärendet är en fortsättning på det uppdrag som lämnades av budgetberedningen den 13-14 september 2022, paragraf 179, gällande förslag på införande av rätt till arbetsskor för personal inom kontaktyrken.

Stöd och styrning skriver att en tolkning av aktuellt regelverk kan vara att skorna inte behöver förmånsbeskattas om de endast används i arbetet. Vården står inför nya arbetssätt med ökad smittorisk och användning av till exempel handsprit som kan förstöra både kläder och skor, något som även Skatteverket argumenterat för. För att säkra att skorna kan vara skattefria är samtliga skor uppmärksatta och obligatoriska att använda, beroende på säsong och endast i arbetet. Satsningen kan vara årlig och berör cirka 450 medarbetare inom socialförvaltningen och kostnaden uppskattas till cirka 750 000 kronor inklusive administration och lokalhyra för hanteringen.

Ett tillvägagångssätt kan då vara att upphandlade leverantörer kommer till anvisad lokal och visar upp ett antal skomodeller som man får komma och prova och som sedan beställs och hämtas på bestämd tid via rekvisition som sköts av utsedd administratör. Ett annat tillvägagångssätt är att man köper sina egna arbetsskor som är godkända av arbetsgivaren och lämnar kvitto för att sedan få ett så kallat skobidrag som återfås via lönespecifikation. Denna hantering innebär förmånsbeskattning och extra arbetsgivaravgift för både arbetstagare och arbetsgivare. Beräknad kostnad preliminärt 1,5 miljoner kronor inklusive löneadministration.

Personalutskottets beslut

Svaret överlämnas till budgetberedningen.

Skickas till:
Budgetberedningen
Akten

PU § 11

Dnr. 2022/0158

Svar på motion från Sverigedemokraterna om arbetskor till anställda inom vård och omsorg i Fagersta kommun

Stöd och styrning har inkommit med ett yttrande över den motion som lämnats in av Bertil Fredriksson (SD) gällande arbetskor till anställda inom vård och omsorg i Fagersta kommun. Fredriksson yrkar följande:

- Att Fagersta kommuns anställda inom vård och omsorg erhåller erforderlig skyddsutrustning av både kläder och skor.
- Att Fagersta kommun tar kostnaden för dessa arbetskor.
- Att det sker utan dröjsmål.

Parallellt med detta ärende har en motion från Vänsterpartiet och ett uppdrag från budgetberedningen med snarlika lydelse lämnats in. En delrapport av budgetberedningens uppdrag behandlades av kommunstyrelsen den 6 december 2022, paragraf 285, där Stöd och styrning uppdrogs att ytterligare utreda vad som ska betraktas som arbetssko, vad som ska anses som kontaktyrken, hur administrativ hantering av denna fråga ska skötas samt om bidrag till arbetssko kan vara ett alternativ trots förmånsbeskattning. Ett svar på det uppdraget behandlades av personalutskottet den 16 mars 2023, paragraf 10, och har överlämnats till budgetberedningen för vidare hantering.

Stöd och styrning föreslår med anledning av ärendet som initierats av budgetberedningen att motionen anses besvarad.

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Motionen avses besvarad.

Skickas till:
Akten

| | |
|--|--------------------|
| | Utdragsbestyrkande |
|--|--------------------|

PU § 12

Dnr. 2022/0180

Svar på motion från Vänsterpartiet om arbetsskor till anställda inom vård och omsorg i Fagersta kommun

Stöd och styrning har inkommit med ett yttrande över den motion som lämnats in av Linda Normann (V) där hon yrkar att Fagersta kommuns personal inom vård och omsorg får arbetsskor betalda av arbetsgivaren en gång per år.

Parallellt med detta ärende har en motion från Sverigedemokraterna och ett uppdrag från budgetberedningen med snarlika lydelse lämnats in. En delrapport av budgetberedningens uppdrag behandlades av kommunstyrelsen den 6 december 2022, paragraf 285, där Stöd och styrning uppdrogs att ytterligare utreda vad som ska betraktas som arbetssko, vad som ska anses som kontaktyrken, hur administrativ hantering av denna fråga ska skötas samt om bidrag till arbetssko kan vara ett alternativ trots förmånsbeskattning. Ett svar på det uppdraget behandlades av personalutskottet den 16 mars 2023, paragraf 10, och har överlämnats till budgetberedningen för vidare hantering.

Stöd och styrning föreslår med anledning av ärendet som initierats av budgetberedningen att motionen anses besvarad.

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Motionen avses besvarad.

Skickas till:
Akten

| | |
|--|--------------------|
| | Utdragsbestyrkande |
|--|--------------------|

PU § 13

Dnr. 2022/0215

Svar på uppdrag om slopad karensdag för särskilt utsatta yrkesgrupper

Stöd och styrning har inkommit med ett svar på det uppdrag som lämnades av budgetberedningen den 13-14 september 2022, paragraf 179, gällande slopad karensdag för särskilt utsatta yrkesgrupper.

En delrapport har tidigare lämnats till kommunstyrelsen den 6 december 2022, paragraf 286, där Stöd och styrning tagit fram en redogörelse som identifierar särskilt utsatta yrkesgrupper samt tagit fram personalstatistik gällande dessa.

Stöd och styrning skriver att Arbetsdomstolen har fastslagit att det är möjligt att förhandla bort karensavdraget genom kollektivavtal. Regeringen konstaterar dock att det kvarstår att se över behovet av ett system där riskerna för förlorad inkomst vid sjukdom blir rättvisare. Utgångspunkten i nationell utredning är att undvika att arbetstagare går till arbetet trots symtom eller sjukdom, vilket riskerar att bidra till ökad spridning av smittsamma sjukdomar. Det är särskilt allvarligt när arbetstagare har kontakt med personer i riskgrupper inom till exempel hälso- och sjukvården och äldreomsorgen. Utifrån ovanstående skrivning skulle detta i Fagersta kommun omfatta 450 anställda inom vård och omsorg med 2 196 sjuktillfällen 2021 innebär detta en extra kostnad motsvarande cirka 2 745 000 kronor exklusive eventuell administrativ kostnad för hanteringen.

Stöd och styrning föreslår att Fagersta kommun inväntar vidare utredning och eventuellt lagförslag om ändrade sjukförsäkringsregler som kan komma att omfatta flera yrkesgrupper.

Personalutskottets beslut

Stöd och styrning uppdras att ta fram en handlingsplan för minskad sjukfrånvaro.

Personalutskottets förslag till budgetberedningen

Fagersta kommun inväntar vidare utredning och eventuellt lagförslag om ändrade sjukförsäkringsregler som kan komma att omfatta flera yrkesgrupper.

Skickas till:
Budgetberedningen
Stöd och styrning
Akten

Utdragsbestyrkande

PU § 14

Dnr. 2022/0002

Återrapport av uppdrag om plan för utökad samverkan

Stöd och styrning har inkommit med en åtterrappport på det uppdrag som lämnades av budgetberedningen den 13-14 september 2022, paragraf 179, gällande att ta fram en plan för utökad samverkan mellan kommunens förvaltningar och den kommunala vuxenutbildningen. En delrapport har tidigare lämnats som behandlades av kommunstyrelsen den 6 december 2022, paragraf 287.

Stöd och styrning skriver att för att möjliggöra en ökad samverkan behöver förvaltningarna redogöra i större drag för vilka typer av utbildningar man är i behov av för att möta kompetenskraven inom de olika yrkesområdena. Man behöver även se över hur arbetsuppgifterna organiseras för att möta bristen på utbildad personal och därmed säkerställa en kvalitativ service till våra medborgare. Stöd och styrning föreslår ett antal utvecklingsområden och har tagit fram ett förslag till handlingsplan.

Personalutskottets förslag till budgetberedningen

1. Förslag till plan för utökad samverkan mellan kommunens förvaltningar och den kommunala vuxenutbildningen antas.
2. Handlingsplanen stäms av i samband med behovsinventeringar av utbildningar i april då ansökan för statsbidrag sker hos vuxenutbildningen. Övrig samverkan sker via olika yrkesråd.

Skickas till:
Akten