

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Kommunhuset, 09.00-11.45

Beslutande Niclas Bergström (S)
Jan Johansson (M)
Ann-Christine Andersson (V)

Övriga deltagande Ingmarie W Gustavsson,
avdelningschef Stöd och styrning
Jon Ashbourne, kommunsekreterare
Anna Nilsson, beredskapssamordnare
§ 6

Utses att justera Ann-Christine Andersson (V)

Justering Protokollet justeras med digital signering och saknar därför
namnunderskrifter

Sekreterare Jon Ashbourne Paragrafer 6-13

Ordförande Niclas Bergström

Justerande Ann-Christine Andersson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats digitalt. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens personalutskott		
Sammanträdesdatum	2024-03-21		
Anslaget publiceras	2024-03-25	Anslaget avpubliceras	2024-04-16
Förvaringsplats för protokollet	Stöd och styrning		
Ansvarig för anslag	Jon Ashbourne		

Innehållsförteckning

- § 6 Information om krigsorganisation och krigsplacering
- § 7 Information från förvaltningen
- § 8 Återrapport av utredning om feriejobb/sommarjobb för alla ungdomar
- § 9 Lägesrapport om feriearbeten år 2024
- § 10 Personalekonomisk redovisning år 2023
- § 11 Revidering av tidsplan för löneöversyn 2024
- § 12 Översyn av styrdokument gällande jubileumsgåva
- § 13 Extra sammanträde med personalutskottet den 7 juni

PU § 6

Dnr. 2024/0075

Information om krigsorganisation och krigsplacering

Fagersta kommuns beredskapssamordnare har inkommit med en information om krigsorganisation och krigsplacering.

En krigsorganisation är kommunens organisation vid höjd beredskap. Krigsorganisering innebär att viktiga verksamheter ställs om från fredstida inriktning, reglering och organisering till höjd beredskap och inriktning på uppgifter som har betydelse för totalförsvaret. Vid höjd beredskap ställs andra krav på organiseringen av samhällets verksamhet än vid fredstid. Bland annat träder vissa författningar i kraft, verksamheters fokus skiftas och nationella prioriteringar måste kunna göras.

En krigsplacering betyder att man spärrar disponibel personal mot att placeras hos andra. En krigsplacering av en anställd har inte någon direkt rättsverkan och medför inte några skyldigheter för den enskilda i fred.

Allmän tjänsteplikt innebär att alla som bor i Sverige och är mellan 16 och 70 år kan kallas till att tjänstgöra i totalförsvaret vid höjd beredskap. Regeringen bestämmer hos vilka arbetsgivare allmän tjänsteplikt ska gälla.

Fagersta kommun krigsplacerar all fast anställd personal som inte har en placering hos en annan aktör inom totalförsvaret. Kommunen kommer under detta år meddela personalen att de är krigsplacerade i kommunen och vad detta innebär.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen och lägger den till handlingarna.

Skickas till:
Akten

PU § 7

Information från förvaltningen

Personalutskottet informeras löpande på sammanträdena om områdena arbetsrätt/samverkan, arbetsmiljö, kompetensförsörjning, lönebildning och personalekonomisk uppföljning.

Arbetsrätt/Samverkan

Arbetstidsmodell för komvux utreds just nu.

Arbetsmiljö

Arbete pågår med en handlingsplan för minskad sjukfrånvaro.

Kompetensförsörjning

Arbete pågår med att genomföra en samrekrytering tillsammans med Region Västmanland.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen och lägger den till handlingarna.

PU § 8

Dnr. 2024/0028

Återrapport av utredning om feriejobb/sommarjobb för alla ungdomar

Vid personalutskottets sammanträde den 25 januari 2024 fick Stöd och styrning i uppdrag att presentera en plan för att erbjuda feriejobb/sommarjobb för alla ungdomar, från det år de fyller 16 till och med 20 år, som är folkbokförda i Fagersta kommun.

Stöd och styrning efterfrågar ett förtydligande av uppdraget och föreslår att det utförs i form av en utredning och behovsanalys med syfte och mål, olika åldrar samt om eventuellt prioriterade målgrupper finns.

Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

Utredning om feriejobb/sommarjobb för alla ungdomar görs i form av en utredning och behovsanalys med syfte och mål för olika åldrar samt förslag till prioritering av målgrupp. Utredning och behovsanalys görs tillsammans med välfärd- och serviceförvaltningens arbetsmarknadsenhet, näringslivsenheten och utbildningsförvaltningen.

Skickas till:
Akten

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

PU § 9

Dnr. 2024/0065

Lägesrapport om feriearbeten år 2024

Stöd och styrning har inkommit med en lägesrapport om feriearbeten år 2024.

2024 finns en budget på 1,4 miljoner till feriearbete för unga, varav halva summan utgörs av statsbidrag. För att ge möjlighet till fler feriearbeten har ersättningsnivån sänkts från 2023 och utrymmet beräknas räcka till cirka 200 platser. Totalt har cirka 180 platser anmälts från kommunen.

Personalutskottets beslut

Rapporten godkänns.

Skickas till:
Akten

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

PU § 10

Dnr. 2024/0066

Personalekonomisk redovisning år 2023

Stöd och styrning har inkommit med en personalekonomisk redovisning för år 2023.

Redovisningen innehåller bland annat rubriker som medarbetarstruktur, åldersstruktur, arbetstid och kostnader, kompetensförsörjning, löneöversynsprocess, statistik och nyckeltal, arbetsskador och tillbud.

Personalutskottets behandling

Ann-Christine Andersson (V) efterfrågar en sammanställning av hur många pensionärer som arbetar för Fagersta kommun i nuläget.

Personalutskottets beslut

Redovisningen godkänns.

Skickas till:
Akten

PU § 11

Dnr. 2023/0177

Revidering av tidsplan för löneöversyn 2024

Stöd och styrning har inkommit med ett förslag till revidering av tidsplan för löneöversyn 2024.

Vid personalutskottets sammanträde den 25 januari 2024, paragraf 3, antogs en preliminär handlings- och tidsplan för löneöversyn 2024. I beslutet angavs att eventuell revidering görs om behov uppstår.

Stöd och styrning skriver att allt tyder på att centrala förhandlingar inte kommer att vara klara i utsatt tid. Utifrån detta föreslås att tidigare preliminär handlings- och tidsplan för löneöversyn 2024 sätts till september i stället för juni.

Personalutskottets beslut

Preliminär handlings- och tidsplan september antas och eventuell revidering görs om behov uppstår.

Skickas till:
Stöd och styrning
Socialförvaltningen
Utbildningsförvaltningen
Välfärd- och serviceförvaltningen
Norra Västmanlands ekonomiförvaltning
Akten

PU § 12

Dnr. 2024/0068

Översyn av styrdokument gällande jubileumsgåva

Stöd och styrning har inkommit med ett ärende om översyn av styrdokument gällande jubileumsgåva.

Fagersta kommun uppmärksammar medarbetare som arbetat 25 år i kommunen med jubileumsgåva i form av guldlocka alternativt smycken eller konst. Vanligtvis bjuder kommunen i november varje år in till en jubileumsmiddag där jubilar tillsammans med respektive deltar.

Vid omvärldsbevakning visar det sig att uppvaktning och värde och vilka jubileumsgåvor som ges skiljer sig i länets kommuner.

Stöd och styrning föreslår att man får i uppdrag att se över utbudet av jubileumsgåva samt jubileumsfirandet.

Personalutskottets beslut

1. Stöd och styrning får i uppdrag att se över utbudet av jubileumsgåva.
2. Stöd och styrning får i uppdrag att se över jubileumsfirandet.

Skickas till:
Stöd och styrning
Akten

PU § 13

Dnr. 2023/0189

Extra sammanträde med personalutskottet den 7 juni

Personalutskottets beslut

Personalutskottet håller ett extra sammanträde den 4 juni 2024 klockan 08.30-11.30.

Skickas till:
Akten

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------