

## Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Kommunhuset, 08.30-11.20

Beslutande  
Niclas Bergström (S)  
Jan Johansson (M)  
Ann-Christine Andersson (V)

Övriga deltagande  
Ingmarie W Gustavsson,  
avdelningschef Stöd och styrning  
Sophia Wallsten, HR-konsult  
Jon Ashbourne, kommunkonferenssekreterare

Utses att justera Ann-Christine Andersson (V)

Justering Protokoll justeras med digital signering och saknar därför namnunderskrifter

Sekreterare Jon Ashbourne Paragrafer 14-19

Ordförande Niclas Bergström

Justerande Ann-Christine Andersson

---

### ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats digitalt. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2024-06-04

Anslaget publiceras 2024-06-05 Anslaget avpubliceras 2024-06-27

Förvaringsplats för protokollet Stöd och styrning

Ansvarig för anslag Jon Ashbourne

## Innehållsförteckning

- § 14 Fastställande av dagordningen
- § 15 Information om arbetsgivarkollen
- § 16 Information om pågående arbete med löneöversyn 2024
- § 17 Översyn av styrdokument gällande jubileumsgåva
- § 18 Revidering av styrdokument gällande rekryteringsprocess
- § 19 Uppföljning av avsiktsförklaringen Handslaget för en attraktivare utbildning avseende Vård- och omsorg- samt Barn- och fritidsprogrammet på gymnasiet

## PU § 14

### Information från förvaltningen

En lägesrapport lämnas om feriejobb sommaren 2024.

### Personalutskottets beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

---

## PU § 15

Dnr. 2024/0114

### Information om arbetsgivarkollen

Stöd och styrning har inkommit med en information om arbetsgivarens skyldigheter kring uppehålls- och arbetstillstånd.

Syftet med arbetsgivarkontrollen är att säkerställa att en person som är aktuell för anställning i Fagersta kommun har rätt att arbeta i Sverige. Syftet är också att beskriva de regelverk som finns inom området. Att ha personer anställda som saknar giltigt arbets- eller uppehållstillstånd är inte tillåtet och kan leda till straffrättsliga påföljder både för arbetsgivaren och för den anställande chefen.

#### Personalutskottets beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen och lämnar den för kännedom till kommunstyrelsen, socialnämnden, utbildningsnämnden och välfärd- och servicenämnden.

Skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Socialnämnden  
Utbildningsnämnden  
Välfärd- och servicenämnden  
Akten

## PU § 16

Dnr. 2023/0177

### Information om pågående arbete med löneöversyn 2024

Vid personalutskottets sammanträde den 21 mars 2024, paragraf 11, antogs en preliminär handlings- och tidsplan för löneöversyn 2024.

#### Personalutskottets behandling

HR-chefen informerar om att lokala kollektivavtal för årets löneöversyn tecknats med samtliga förbund. Målsättningen är att löneöversyn 2024 ska vara klar till löneutbetalning i september 2024.

#### Personalutskottets beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

---

Skickas till:  
Akten

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

## PU § 17

Dnr. 2024/0068

### Översyn av styrdokument gällande jubileumsgåva

Stöd och styrning har inkommit med en rapport där man gjort en översyn av jubileumsgåva och jubileumsfirandet.

Fagersta kommun uppmärksammar medarbetare som arbetat 25 år i kommunen med jubileumsgåva i form av guldklocka alternativt smycken eller konst.

Personalutskottet beslutade den 21 mars 2024, paragraf 12, att uppdra till Stöd och styrning att se över utbudet av jubileumsgåva och jubileumsfirandet.

Enligt Kommunalarbetaren är den vanligaste jubileumsgåvan en guldklocka eller ett konstverk men det finns även många kommuner som erbjuder presentkort på de lokala butikerna. Gåvans värde kan variera mellan 2 500 kronor och 7 000 kronor beroende på vilken kommun man är anställd i. Stöd och styrning har haft kontakt med ett flertal kommuner i Sverige för att undersöka vilket upplägg och riktlinjer andra kommuner har kring jubileumsgåvor. Något som Fagersta kommun sticker ut med är att jubilarerna får ha med en gäst till middagen. Detta är uppskattat av medarbetare men innebär det en extra kostnad för kommunen. Kommunstyrelsen beslutade under år 2022 att ändra värdet på minnesgåvan från 7 000 kronor till 10 000 kronor med anledning av stigande priser på guldklockor.

Stöd och styrning föreslår att rapporten godkänns och att jubileumsgåva ges i form av ett presentkort där större möjlighet ges till att välja gåva. Värde på presentkort fastställs till 10 000 kronor och jubileet firas genom att den anställda bjuds på middag.

#### Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Rapporten godkänns.
2. Jubileumsgåva ges i form av ett presentkort där större möjlighet ges till att välja gåva. Värde på presentkort fastställs till 8 000 kronor och jubileet firas genom att den anställda bjuds på middag.

Skickas till:  
Stöd och styrning, för kännedom  
Akten

## PU § 18

Dnr. 2024/0115

### Revidering av styrdokument gällande rekryteringsprocess

Stöd och styrning har inkommit med förslag till revidering av styrdokument gällande Fagersta kommuns rekryteringsprocess.

Styrdokumentet Rekryteringsprocess antogs av kommunstyrelsen i september år 2019 och sedan dess har det skett vissa förändringar som innebär att styrdokumentet behöver uppdateras och delas upp i två dokument. En policy samt en rutinbeskrivning. För att minska på antal policydokument har innehållet i styrdokumentet Policy för intern rörlighet lagts in i rutinen för rekrytering. Detaljerade rutiner har lyfts ur dokumentet och kommer finnas i ett separat rutindokument tillsammans med innehållet i Policy för intern rörlighet och anställningsvillkor.

#### Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen

Ändringar av styrdokument Rekryteringsprocess godkänns.

#### Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Policy för intern rörlighet och anställningsvillkor, antaget kommunfullmäktige 2019-03-25 paragraf 24, utgår. Innehållet ingår istället i rutiner för rekrytering.

Skickas till:  
Akten

Utdragsbestyrkande

## PU § 19

Dnr. 2024/0029

### **Uppföljning av avsiktsförklaringen Handslaget för en attraktivare utbildning avseende Vård- och omsorg- samt Barn- och fritidsprogrammet på gymnasiet**

Stöd och styrning har inkommit med en uppföljning av avsiktsförklaringen Handslaget för en attraktivare utbildning avseende vård- och omsorg- samt barn- och fritidsprogrammet på gymnasiet.

Kommunstyrelsen beslutade i februari 2022, paragraf 30, att ungdomar skrivna i Fagersta som studerar på Barn och fritids- samt Vård och omsorgsprogrammet årskurs 1 - 2 erbjuds feriejobb inom ramen för projekt Arbete till unga. Ungdomar skrivna i Fagersta som studerar på Barn och fritids- samt Vård och omsorgsprogrammet årskurs 3 erbjuds möjlighet till introduktionsanställning om 6 månader i kommunen efter genomgången utbildning med godkända betyg.

En sammanställning av underlaget för höstterminen 2023 och visar att ett stort antal elever inte uppnår kriteriet om godkända betyg för att kunna erbjudas introduktionsanställning.

Stöd och styrning föreslår att ett omtag kring Handslaget görs genom att erbjudandet om introduktionsanställning även kan innefatta ungdomar som ej är skrivna i Fagersta. Uppdraget och överenskommelse med facklig organisation föreslås ses över och utvärderas avseende projektets fortsättning.

Personalutskottet beslutade den 25 januari 2024, paragraf 5, att tillstålla rapporten till utbildningsnämnden för att be den yttra sig över förslaget. Nämnden ombads ombads även att redogöra för hur de arbetar med att informera elever om Handslagets innebörd.

#### **Personalutskottets beslut**

Ärendet återremitteras till Stöd och styrning som uppdras att kontakta Norbergs kommun och Skinnskattebergs kommun för att se om de vill teckna avsiktsförklaringen Handslaget för en attraktivare utbildning avseende Vård- och omsorg- samt Barn- och fritidsprogrammet på gymnasiet.

Skickas till:  
Stöd och styrning  
Akten