

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid Kommunhuset, mötesrum Smidespressen, 09.00-10.35

Beslutande Niclas Bergström (S)
Ann-Christine Andersson (V)

Övriga deltagande Ingmarie W Gustavsson,
avdelningschef Stöd och styrning
Jon Ashbourne, kommunsekreterare

Utses att justera Ann-Christine Andersson (V)

Justering Protokollet justeras med digital signering och saknar därför
namnunderskrifter

Sekreterare Jon Ashbourne Paragrafer 20-24

Ordförande Niclas Bergström

Justerande Ann-Christine Andersson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet har justerats digitalt. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2024-08-22

Anslaget publiceras 2024-08-27 Anslaget avpubliceras 2024-09-18

Förvaringsplats
för protokollet Stöd och styrning

Ansvarig för anslag Jon Ashbourne

Innehållsförteckning

- § 20 Information från förvaltningen
- § 21 Byte av lönekartläggningssystem med anledning av lönetransparensdirektivet
- § 22 Personalekonomisk redovisning för perioden januari till och med juni 2024
- § 23 Rapport gällande feriejobb för unga 2024
- § 24 Uppföljning av avsiktsförklaringen Handslaget för en attraktivare utbildning avseende Vård- och omsorg- samt Barn- och fritidsprogrammet på gymnasiet

PU § 20

Information från förvaltningen

Personalutskottet informeras löpande på sammanträdena om områdena arbetsrätt/samverkan, arbetsmiljö, kompetensförsörjning, lönebildning och personalekonomisk uppföljning.

Arbetsrätt/Samverkan

Information om att arbete pågår med chefers anställningar utifrån övertidsinlösning.

Information om arbetsrättsliga situationer som kan komma att uppstå i enlighet med handlingsplan för minskad sjukfrånvaro.

Arbetsmiljö

Interna utbildningsinsatser för chefer kommer att genomföras under september och november.

En kvalitetssäkring av arbetsmiljödelegation till chefer pågår.

Hälsoveckan genomförs vecka 41.

Kompetensförsörjning

Projekt med samrekrytering av sjuksköterskor till Fagersta kommun och Region Västmanland pågår.

Personalutskottets beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen och lägger den till handlingarna.

PU § 21

Dnr. 2024/0142

Byte av lönekartläggningssystem med anledning av lönetransparensdirektivet

Stöd och styrning har inkommit med en rapport som informerar om byte av lönekartläggningssystem med anledning av att EU:s lönetransparensdirektiv blir lag i Sverige den 7 juni 2026.

Direktivet syftar till att öka insynen i löner och minska skillnaderna mellan könen.

Personalutskottets beslut

Rapporten godkänns.

Skickas till:
Akten

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

PU § 22

Dnr. 2024/0140

Personalekonomisk redovisning för perioden januari till och med juni 2024

Stöd och styrning har inkommit med en personalekonomisk redovisning för det första halvåret 2024.

Redovisningen innehåller bland annat rubriker som medarbetarstruktur, åldersstruktur, arbetstid och kostnader, kompetensförsörjning, löneöversynsprocess, statistik och nyckeltal, arbetsskador och tillbud.

Personalutskottets beslut

Rapporten godkänns och lämnas vidare för vidare analys till respektive förvaltning samt till kommunens centrala samverkan tillika skyddskommitté.

Skickas till:
Kommunledningsförvaltningen
Socialförvaltningen
Utbildningsförvaltningen
Välfärd- och serviceförvaltningen
Akten

PU § 23

Dnr. 2024/0141

Rapport gällande feriejobb för unga 2024

Stöd och styrning har inkommit med en rapport gällande feriejobb för unga sommaren 2024.

Som en del i Fagersta kommuns strategiska kompetensförsörjningsplan finns feriejobb för unga som ska ge möjlighet till arbete för unga i Fagersta kommun. Syftet är bland annat att väcka intresse för framtida utbildning till yrken inom samhällssektorn.

Totalt har kommunens verksamheter erbjudit 177 feriearbeten under veckorna 25 till 32. Detta är 40 fler platser jämfört med 2023. Antalet behöriga sökande till platserna var 267.

Personalutskottets beslut

Rapporten godkänns.

Skickas till:
Akten

	Utdragsbestyrkande
--	--------------------

PU § 24

Dnr. 2024/0029

Uppföljning av avsiktsförklaringen Handslaget för en attraktivare utbildning avseende Vård- och omsorg- samt Barn- och fritidsprogrammet på gymnasiet

Stöd och styrning har inkommit med en uppföljning av avsiktsförklaringen Handslaget för en attraktivare utbildning avseende vård- och omsorg- samt barn- och fritidsprogrammet på gymnasiet.

Kommunstyrelsen beslutade i februari 2022, paragraf 30, att ungdomar skrivna i Fagersta som studerar på Barn och fritids- samt Vård och omsorgsprogrammet årskurs 1 - 2 erbjuds feriejobb inom ramen för projekt Arbete till unga. Ungdomar skrivna i Fagersta som studerar på Barn och fritids- samt Vård och omsorgsprogrammet årskurs 3 erbjuds möjlighet till introduktionsanställning om 6 månader i kommunen efter genomgången utbildning med godkända betyg. En sammanställning av underlaget för höstterminen 2023 och visar att ett stort antal elever inte uppnår kriteriet om godkända betyg för att kunna erbjudas introduktionsanställning.

Stöd och styrning föreslår att ett omtag kring Handslaget görs genom att erbjudandet om introduktionsanställning även kan innefatta ungdomar som ej är skrivna i Fagersta. Uppdraget och överenskommelse med facklig organisation föreslås ses över och utvärderas avseende projektets fortsättning.

Personalutskottet beslutade den 4 juni 2024, paragraf 19, att återremittera ärendet till Stöd och styrning för att kontakta Norbergs kommun och Skinnskattebergs kommun för att se om de vill teckna avsiktsförklaringen Handslaget för en attraktivare utbildning avseende Vård- och omsorg- samt Barn- och fritidsprogrammet på gymnasiet.

Personalutskottets beslut

Ärendet bordläggs.

Skickas till:
Akten