

ARBETSMILJÖPOLICY

Fastställd av kommunfullmäktige (KF) 1993-09-28, § 74. Ändringar antagna av KF 2008-09-30, § 73.

Vision

- Arbetsmiljön ska vara god och säker för samtliga medarbetare.

Mål

- Arbetsmiljön ska vara anpassad till den sociala och tekniska utvecklingen samt även till människans fysiska och psykiska förutsättningar.
- Alla medarbetare ska själva ges möjlighet att påverka sin arbets-situation.
- Alla medarbetare ska ha möjlighet till utveckling inom sitt yrkesområde.
- Alla medarbetare ska uppmuntras att utöva friskvård.

Syfte

Syftet med denna policy är att underlätta för chefer/arbetsledare och övriga medarbetare att konstruktivt kunna arbeta mot Fagersta kommuns vision om en god arbetsmiljö. Konkreta mål för arbetsmiljöarbetet ska sättas på förvaltnings-, enhets- och arbetsplatsnivå. Målen ska sättas med utgångspunkt i denna policy och mätning av resultat ska göras på den nivå där mål satts.

Vidare gäller att

- arbetsmiljöarbetet ska vara en naturlig del av verksamheten
- det inte ska finnas några oklarheter om vem som har arbetsmiljöansvaret
- arbetsmiljöansvaret ska ligga på den som har den bästa organisatoriska och ekonomiska möjligheten att bära detta
- varje befattningshavare med underställd personal har arbetsgi-varansvar
- närmaste chef ansvarar för en trygg och säker arbetsmiljö. Om medarbetaren utsätts för våld eller hot i arbetet ska närmaste chef ta ansvar för lämpliga åtgärder, som till exempel polisanmälan och stöd efter samtycke från den berörda.
- överordnad chef/instans har alltid tillsyns- och övervakningsansvar
- arbetstagaren ska medverka till att åstadkomma en tillfredsställande arbetsmiljö
- företagshälsovården ska användas som en resurs för återkommande förbättringar av arbetsmiljön

- när våra medarbetare kör bil i tjänsten ska de uppträda på ett omdömesgillt sätt i trafiken
- alla medarbetare ska ges information och kunskap om trafiksäkerhetsfrågor, särskild vikt ska läggas på de anställda som kör mycket i tjänsten
- de bilar som anställda inom Fagersta kommun använder i tjänsten ska vara trafiksäkra. Särskilt viktigt är detta vid längre resor. då fordonen ska uppfylla säkerhetskraven för minst fyra stjärnor vid provning enligt Euro NCAP. Hyrbil eller motsvarande bör användas vid längre resor, om inte särskilda skäl finns.
- Arbetsmiljöpolicyn ska diskuteras och följas upp vid de regelbundna arbetsmiljöutbildningarna. Vid behov ska revideringar ske.