



POLICY FÖR RÖKFRI ARBETSTID I FAGERSTA KOMMUN

Kommunfullmäktige 2009-09-29, § 57.

Antagen av kommunstyrelsen 2010-03-02, § 34, att gälla fr.o.m. 2010-04-01.

Bakgrund

Tobakslagen säger att arbetsgivaren svarar för att en arbetstagare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök i den arbetslokal eller det liknande utrymme där arbetstagaren är verksam. Både att själv vara rökare och även att utsättas för passiv rökning ökar risken för att drabbas av många olika svåra sjukdomar. 8000 svenskar dör årligen i förtid på grund av sin rökning.

Att införa rökfri arbetstid ger en förbättrad arbetsmiljö, högre effektivitet, större trovärdighet för kommunen som hälsoföregångare och våra medarbetare blir goda förebilder för kommuninnevanorna.

Mål

Målen för den rökfria arbetstiden i Fagersta kommun är följande:

- Att minska risken för att våra arbetstagare mot sin vilja utsätts för rök under arbetstid.
- Att minska risken för att våra medarbetare börjar att röka.
- Att minska antalet cigaretter för de medarbetare som väljer att fortsätta röka.
- Att minska risken för att andra (t ex elever, vårdtagare) utsätts för rök eller börjar röka.

Regler

- **All arbetstid ska vara rökfri.** Vad som är arbetstid definieras i arbetstidslagen. *Pauser* ingår i arbetstiden och då är det alltså inte tillåtet att röka. *Raster* är däremot inte arbetstid och då gäller alltså inte rökförbudet.
- **Det är inte tillåtet att flexa ut för att röka.**
- **Rökning är inte tillåten i kommunens bilar eller om man är iförd arbetskläder som tillhandahålls av arbetsgivaren.**
- **Rökning är heller inte tillåten för förtroendevalda under sådan tid då arvode utgår från kommunen.**
- **Rökning är endast tillåten utanför Fagersta kommuns arbetsställens område och detta gäller även utanför arbetstid.** Valet av lämplig plats görs av chef i samråd med sina medarbetare med hänsyn tagen till att alla anställda är arbetsställets ansikte utåt.

Medel

För att rökfri arbetstid ska kunna uppnås ska information om policyn göras på varje arbetsplats vid en arbetsplatsträff. Vid utlysande av lediga tjänster ska det framgå att Fagersta kommun tillämpar rökfri arbetstid och samtliga nyanställda ska upplysas om detta.

I samband med införandet av rökfri arbetstid kommer de medarbetare som önskar sluta röka att erbjudas hjälp med detta på arbetsgivarens bekostnad.

Att policyn efterlevs är samtliga medarbetares ansvar. Medarbetare som inte följer policyn ska upplysas om denna samt vikten av att den efterlevs. Ansvaret för detta åligger ansvarig chef/arbetsledare.

I de fall medarbetare ger vård hemma hos en rökare uppstår ett dilemma utan tydligt svar. Enligt tobakslagen ska ingen ofrivilligt bli utsatt för tobaksrök. Samtidigt har varje individ i sin integritet rätt till ett eget liv i sitt eget boende. Oavsett vad omfattas inte detta av Rökfri arbetstid. Arbetsgivarens allmänna arbetsmiljöansvar enligt arbetsmiljölagen är vad som gäller i dessa fall.