

Fagersta kommun, kommunrevisionen

FAGERSTA KOMMUN Kommunstyrelsen	
2015 -01- 28	
Dariennr	Diarieplanbeteckning
2015.036	007 /1

2015-01-23

Personalchef Anna Forssén
Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige

kch
ksek
kr

2015-01-28

Granskning av KPMG angående Chefsförsörjningen inom Fagersta Kommun.

Granskningen genomfördes år 2010 och då framkom av rapporten att det ansågs vara en fördel om man gjorde en övergripande analys av vilka behov som kommer att finnas för rekrytering av nya chefer inom Kommunen.

Svar från Kommunens ledningsgrupp genom personalchef Ewa Wiklund

Kommunen kommer varje år att upprätta en personalekonomisk redovisning där det framgår vilka pensionsavgångar som beräknas ske under en 9-års period. Denna rapport kommer också att kompletteras med kommande pensioneringar inom de närmaste åren. En upphandling av rekryteringsstöd via Kommentus pågår. Samarbete med Avesta, Norberg, Hedemora samt Skinnskatteberg för att tillsammans arbeta fram ett gemensamt chefsutvecklingsprogram.

Hur arbetar man idag med dessa frågor har man en personalekonomisk redovisning över personalavgångar den närmaste 9 åren som tas fram varje år?

Har man ett rekryteringsstöd via Kommentus?

Har man idag ett chefsutvecklingsprogram ?

Svar önskas senast den 28 februari 2015.

Kommunrevisionen Fagersta
Christina Pernäng